

L'adozione di politiche di vendita sempre più concorrenziali, nell'ottica di un mercato globale e "libero" pone sempre più spesso le aziende a confrontarsi con logiche di riduzione dei costi e delle offerte sempre più competitive. Talvolta, tutto questo può condurre le aziende ad adottare politiche che ledono i diritti fondamentali e quelli contrattualmente assunti con i propri dipendenti e collaboratori.

La Direzione SCATOLIFICIO SAICO S.r.l. è, invece, convinta che la gestione di un'azienda possa e debba essere condotta nel pieno rispetto della dignità umana e delle prescrizioni delle norme applicabili. La Direzione è convinta che l'adozione della presente politica e il riconoscimento dei diritti fondamentali dell'uomo siano i fondamenti che contribuiscono al rafforzamento di tutto il personale che concorre a realizzare l'attività di un'azienda.

A tale proposito, la Direzione si impegna:

- a **rispettare la contrattazione collettiva, tutte le norme cogenti applicabili** alla gestione del personale e le altre prescrizioni non cogenti ma eventualmente sottoscritte da parte dell'azienda;
- a **non impiegare lavoro minorile**;
- a **offrire a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro**, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento, anche retributivo, equo, basato sui criteri contrattuali applicabili, compresi quelli di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna;
- ad **assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre** per tutto il personale, nel pieno diritto di ogni individuo alla vita e alla sicurezza della propria persona, mediante l'adozione di misure di prevenzione, di protezione e di corretta gestione delle emergenze;
- ad **assicurare la libertà di associazione** delle persone;
- ad **assicurare la libertà di opinione**;
- a trattare tutto il personale con **dignità e rispetto**.

La Direzione ripudia le pratiche che ricorrono e/o sostengono il lavoro infantile, il lavoro obbligato o forzato, la discriminazione in tutte le sue forme possibili (nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o pensionamento forzato del personale) e quelle che utilizzano e/o sostengono qualsiasi forma di coercizione mentale, verbale o fisica.

La Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione di questi principi assicurando e verificando che siano resi operanti, mantenuti attivi e resi accessibile a tutto il personale interno, ai fornitori eventualmente operanti presso SCATOLIFICIO SAICO e alle altre parti esterne interessate.

La presente Politica è sottoposta a revisione periodica al fine di migliorarla continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta e negli eventuali altri requisiti imposti dall'azienda stessa ed è condivisa e diffusa a tutto il personale e alle altre Parti Interessate.

San Miniato, 18 gennaio 2022